

论新形势下高校学生干部队伍的建设

喻朝阳, 廖建

(西昌学院 工程技术系, 四川 西昌 615013)

【摘要】新形势下, 高校学生工作受诸多因素的影响, 面临着巨大的挑战, 而作为学生“自我服务、自我教育、自我管理”的重要实施者——学生干部队伍的建设, 关系着学生管理工作的成败。如何根据新时期、新形势下学生干部的现状, 培养和建设一支“政治强、业务精、素质高、能吃苦、能战斗”的学生干部队伍就显得尤为重要。

【关键词】学生干部队伍; 素质; 建设

【中图分类号】G647 【文献标识码】A 【文章编号】1673-1883(2005)03-0115-03

学生管理工作是高校管理的主要部分, 作为学生“自我服务、自我教育、自我管理”的重要实施者, 发挥“桥梁和纽带”作用的学生干部, 在学生管理工作中扮演着越来越重要的角色。为适应新时期高校思想政治工作的需要, 培养德智体全面发展的中国特色社会主义事业建设者和接班人, 就必须培养和造就一支高素质的学生干部队伍。就此, 我们必须针对当前新形势下的高校学生干部工作进行具体的调查分析, 提出改进、完善的方法和措施, 有目的加强学生干部的培养和建设。

1、建设一支高素质学生干部队伍的重要作用

高校的学生干部在学校教育和管理工作中起着非常重要的骨干作用。他们是学校各级党团组织和学生管理职能部门联系学生的纽带和桥梁, 是学校各项教育管理工作的集体参与者和实施者。他们在学校的领导和指引下, 把全体同学紧密地团结在一起, 配合学校积极开展主动的思想政治教育以及丰富多彩的素质教育活动, 使学校呈现出勃勃生机。同时, 通过学生干部将各项教育管理工作落到实处, 通过学生干部了解学生思想动态, 掌握学生学习、生活规律, 才能制订出正确的管理办法和措施。因此, 抓好学生干部的培养和教育, 不仅是现代化建设的需要, 也是搞好学校教育管理工作的需要。选好学生干部、用好学生干部, 培养和建设一支素质高、能力强的学生干部队伍, 对于高校学生工作及至全校工作

都十分重要。

由于高校的扩招, 高校学生人数急剧增加, 师生比严重下降, 学生管理人员严重不足, 社会各种思潮对高校的冲击不断, 网络信息传播千姿百态, 学生思想政治教育面临新的挑战; 学生中大部分是独生子女, 而他们中有些娇生惯养, 养成自私、霸道、金钱至上的行为意识, 甚至不健全的心理, 对学生管理和教育工作带来了巨大的困难。为适应新形势下学生管理的现状, 必须充分发挥长期与同学们生活、学习在一起的学生干部的作用, 通过对学生干部的培养和教育, 真正落实学生的“自我服务、自我教育、自我管理”。由此可见, 如果学生干部有较高的素质, 则成为学生工作者强有力的助手, 能积极协助学生教育和管理工作者贯彻落实学校以及院系的各项任务, 把学生工作开展得有声有色。

2、新时期、新形势下学生干部队伍存在的问题

2.1 学习成绩不佳, 不能正确处理学习和工作的关系

个别新担任学生干部的学生不能正确处理工作和学习的关系, 片面理解工作能力培养及其在今后择业中的决定作用。于是放松了学习上的要求。有的甚至一学期有几门重修, 在学生中威信大受影响。

2.2 工作动机不纯, 形成了新的学生贵族, 干群关系对立

少数学生干部没有端正当学生干部的动机。他

收稿日期 2005-05-23

作者简介 喻朝阳(1971—), 男, 汉族, 讲师, 西昌学院工程技术系党总支副书记, 长期从事高校学生管理工作。

们当干部的出发点不是为集体服务,为同学服务,而是认为当学生干部能获得不少好处和实惠,表现出较强的功利色彩。在工作和生活中,以“干部”自居,与同学相处表现出“高人一等”,有时甚至凌驾于班主任之上。

2.3 生活作风不正,个人表率作用差,在学生中造成不良影响

有的学生干部受社会上不正之风的影响,大吃大喝,不注重自身的行为道德规范;利用不正当手段解决入党、竞选。有的学生干部甚至违反校规校纪,出现考试作弊现象。

2.4 工作能力不强,工作中缺乏主动性和创造性

由于学生干部以前没有主动、独立工作的经验,长期在老师的安排、布置和扶植下工作,造成有的工作经验缺乏,不懂得工作的艺术和方法,工作效果不佳,甚至适得其反;有的领导布置什么就干什么,缺乏主观能动性,工作没有活力;甚至有的干部只当“干部”不做实事。

3、培养和选拔学生干部的原则

要提高学生干部队伍的质量,关键在于选拔高素质的学生,要以其思想、品性、知识、能力的综合表现为前提。一要注重工作能力;二要有责任心,热心为同学服务。要使那些品学兼优、作风正派、有热情、有能力、愿为学生服务的学生选到干部队伍中来。面对那些虽有能力,但思想素质差,或不愿意为同学服务的学生是不能重用的。尤其是学生干部中的核心干部,更应该选用那些光明磊落、敢于坚持原则、德才兼备的学生。只有这样的学生干部才能得到学生信任和支持,才能保证各项工作的顺利进行。

在选拔的标准上,概括起来是“德”和“才”,而“德”是最重要的。我国古代在人才的培养上就有“德者,才之帅也;才者,德之资也。”的标准。我们在选拔学生干部中要看其是否政治上要求进步,有无崇高理想、坚定的信念,端正的工作态度,是否乐意为广大同学服务,作为考察的对象。其次是“才”,即才能和智慧,具体表现为工作能力和专业素质。

4、加强对学生干部综合素质能力培养

学生干部是高校学生中的优秀群体,对高校学生工作中培养学生的“自我服务、自我教育、自我管理”的目标有着较大的推动力。应该通过考核与监

督,让每一位学生干部都感到有压力,不断鞭策自己努力工作。同时,对待学生干部,要在政治上关心、学习上指导、工作上支持、生活上帮助,要加强引导,使学生干部不断总结经验、改进学习和工作的方法、提高效率,逐步走向成熟。

4.1 加强能力素质的培养锻炼,是学生干部做好工作、服务同学的基础和依托

只有具备了一定的能力,具有一定的特长,才能将自己服务同学的满腔热情付诸行动;才能客观、科学地制定出合理的活动计划,保证各项活动计划顺利完成,带动全体同学创造性地开展活动;才能有所创新,知道全体同学需要的是什么,不需要的是什么,愿意做的是什么,厌恶做的是什么;才能结合实际情况,给同学一个科学的定位,给自己的工作一个科学的定位;才能牢牢地把握,并保持住自己工作的正确方向,想方设法地为大家解决各种实际困难和问题;才能把自己的特长展现给大家,带领大家共同进步。

4.2 加强思想道德教育,增强服务意识,是学生干部做好工作、服务同学的力量之源和不竭动力

学生干部心中只有装着同学,时时想着为同学们服务,才会主动地、千方百计地把工作做好,力争获得最佳效果。才能促使学生干部深入思考,想同学之所想,急同学之所急,不断改进工作方法,不断提高工作效率和自身的业务水平,更好地为同学们服务。

归根结底,学生干部队伍培养工作,就是培养他们正确处理“是否能干好”和“是否愿意干好”关系。我们在培养学生干部时,如果只是一味地强调其自觉性、主动性。而忽视了对其实能力的培养,仅凭一腔热情、一股干劲,而没有什么真才实学,不会协调、组织、管理和调动。那么,最终各项活动将开展不了,各种任务也将无法完成。

5、培养高素质学生干部队伍的途径

5.1 重视学生干部的选拔环节

为了搞好高校学生干部队伍建设和管理提供组织保证,做到坚持标准、全面考察、公平公正、严格选拔。在学生干部的选拔过程中要始终坚持:一是思想观念的突破,由“伯乐相马”转向“赛场选马”,建立民主选举制度。二是决定主体的突破,采取公开公正的形式扩大候选人的选拔范围。三是选举程序的突破,建立班、系、院的多层次选拔程序。

5.2 以学生党建工作为龙头,保持学生干部队

伍的整体先进性

将一批德才兼备、素质过硬的优秀学生骨干吸收为中共党员,使全体同学团结在党组织周围,充分发挥其积极性与创造性,推动整个学生工作深入细致地开展。党的组织建设也迫切要求我们学生工作者从培养接班人的高度出发、严格把关、积极要求、提高其组织纪律性,充分发挥学生干部的先锋模范作用,保持学生干部的整体先进性,为学生党建工作提供源源不断的生力军。

5.3 进行集中培训,为学生干部开展工作提供有效指导

人非生而知之,只有学而知之。在对学生干部的培训中可以采取以下几种方式:一是以基层党校、团校为阵地,加强理论学习,以做报告、开讲座、宣传党的方针、政策、介绍国际国内形势、科学发展动态、学校近期工作以及学生工作的基本工作方法等等,帮助学生干部开阔视野、提高理论修养,增强责任感和使命感。二是组织学生干部召开工作情况汇报会,交流会等,开展学生干部间的批评与自我批评活动,可以使学生干部之间相互启发,互相学习、共同提

高;三是举办各种丰富多彩的社会实践活动,帮助学生干部掌握必要的理论知识和实践动手能力,提高他们的综合素质。

5.4 加强学生干部管理,实施干部考核制度,切实做到干部能上能下

加强制度化建设,切实做到学生干部的依“法”行政、依“理”管理,建立健全学生干部管理考核办法,定期对学生干部在班级、系部的同学中和在系部辅导员、班主任进行评估考核,将考核结论与学生干部的评优、入党相结合,对存在严重问题的学生干部切实做到能上能下。

总之,在新形势下培养和造就一支“刻苦学习、勤奋工作、勇于创新、自觉奉献”的高素质学生干部队伍是一个复杂的系统工程,需要我们不断总结经验教训,积极探索新模式。只有建设和管理好学生干部队伍,才能更加充分地发挥其积极性和创造性,不断提高学生干部的业务能力和水平,才能建立起一支“政治强、业务精、素质高、能吃苦、能战斗、善战斗”的学生干部队伍。

参考文献:

[1] 喻朝阳. 论高校学生干部素质与能力培养. 西昌农业高等专科学校报. 1998(12)

致谢: 本文在撰写过程中得到胡青龙副教授的指导,在此表示衷心的感谢!

An Analysis on the Construction of the Contingent of Cadres of College Students under New Situations

YU Zhao-yang, LIAO Jian

(Engineering and Technology Department, Xichang College, Xichang, Sichuan 615013)

Abstract: Nowadays students' management in colleges and universities, which is influenced by many factors, is facing great challenges, and the construction of the contingent of cadres of college students, which is the main force acting as the operators of self-service, self-education, self-management, has much to do with the successes and failures of students' management. So it is significant for us to form and cultivate a contingent of cadres of college students with high political quality, good capability, and much diligence in accordance with present state of the contingent of cadres of college students.

Key words: Cadres of College Students; Quality; Construction