

doi:10.16104/j.issn.1673-1883.2021.01.013

新中国 70 年女性职业变动研究

蒋美华, 刘皓青

(郑州大学政治与公共管理学院, 河南 郑州 450001)

摘要:新中国成立 70 周年以来, 社会各项事业蓬勃发展, 越来越多的女性走向工作岗位, 在社会中发挥着重要作用。新中国成立以来, 女性在不同时期的职业变动具有显著差别, 整体呈现以下特征: 职业变动觉悟提升, 变动能力增强; 从事职业类型日趋高级化, 就业结构日趋合理; 职业变动趋向于专业化与平等化, 变动环境日益优化; 职业变动融合了自由流动与结构流动, 整体呈现向上变动的趋势; 职业变动的区域范围不断扩大, 区域流向呈现多元化。这一切积极的转变得益于我国政策的改革与支持、经济制度与结构的优化升级、社会进步与社会观念的转化、女性独立能力与受教育水平的提升。在此过程中, 女性职业变动受多重因素的影响, 仍然存在着问题, 在优化女性职业变动路径中可以从以下几个方面努力: 清除女性职业变动中的不平等因素; 关注女性职业变动的结构分布; 充分发挥社会、社区和家庭的职能; 合理规划职业生涯。

关键词: 新中国 70 年; 女性; 职业变动研究

中图分类号: C913.68 **文献标志码:** A **文章编号:** 1673-1883(2021)01-0068-08

A Study on Women's Career Changes in China in the Past 70 Years

JIANG Meihua, LIU Haoqing

(School of Politics and Public Administration, Zhengzhou University, Zhengzhou, Henan 450001, China)

Abstract: During the 70 years since the founding of the People's Republic of China, various social undertakings have developed vigorously, and more and more women have moved from domesticity to job positions and playing an important role in society. From that time on, women's career changes have been significantly different in various periods, and the overall characteristics are as follows: the awareness of career changes increases and the ability to change grows; the types of occupations become more sophisticated and the employment structure more reasonable; career changes tend to be more professional and undiscriminated; the environment is increasingly optimized; The occupational change combines the free flow with the structural flow and presents the upward trend as a whole. The regional scope of occupational change is expanding, and the regional flow direction is diversified. All these positive changes benefit from the reform and support of our national policies, the optimizing and upgrading of economic systems and structures evolution of social concepts and social progress, and the improvement of women's independence and education. In this process, women's career changes have been affected by multiple factors with many problems. In optimizing the development of women's career changes, efforts can be made in the following aspects: removing inequality in women's career changes; paying adequate attention to the structure of women's career change; giving full play to the functions of society, family and community; and making scientific career plans.

Keywords: the 70th anniversary of the founding of the People's Republic of China; female; career change

新中国成立 70 年来, 社会的变迁与发展对个人职业变动产生了重要的影响, 尤其是女性所从事的职业更是发生了翻天覆地的变化。职业变动是衡量一个国家经济社会发展的重要标尺, 而合理的女性职业变动则被看作是社会发展的不可或缺的条件, 同时也是社会良性运行的重要协调机制。

回顾历史, 我国女性的职业结构发生了较为明显的变动。伴随着社会性别主流化的不断发展, 女性在教育、就业等方面有了较大的发展空间, 尤其是生育模式的转变, 对女性的职业发展产生了重要的影响。与此同时, 女性在就业时仍然面临着一些困境, 如就业中存在的性别歧视、生育政策对女性

收稿日期: 2020-10-21

基金项目: 2019 年度教育部人文社会科学研究一般项目(19YJA840005); 2020 年度国家社会科学基金项目(20BSH039)。

作者简介: 蒋美华(1971—), 女, 山西怀仁人, 教授, 博士, 主要从事社会性别与社会发展研究。

职业变动的负面影响、两性收入差距加大等。因此,对新中国成立 70 周年以来女性职业发展的动态过程及职业变动特点进行整体性的分析,并在此基础上科学地预测女性职业变动的未来走向是十分重要且必要的。只有这样,才能使得广大女性更好地实现自身价值,满足对美好生活的向往,为中华民族伟大复兴做出更大的贡献。

一、新中国 70 年女性职业发展的历程及其状况

1978 年的改革开放在我国历史发展中具有里程碑式意义,从此以后,我国的社会经济结构发生了重大改变,日趋合理。在此,将以新中国成立为界点,对新中国成立初期至改革开放前和改革开放后至今的女性职业变动呈现出的不同发展状况进行梳理。

(一) 新中国成立初期至改革开放前女性职业发展状况

在新中国成立初始,女性的就业数量极低。1949 年数据显示,仅有 7.5% 的女职工参与社会工作。为促进社会主义事业的快速发展,此时国家提倡全社会各力量都积极参与到建设社会主义的事业中,政府也颁布多种政策鼓励和动员女性走出家庭,女性参与就业的数量逐渐提高,到 1957 年增长为 13.4%^[1]。1953 年以后,“一五”计划、人民公社化运动等在全国范围内开展,越来越多的劳动力参与到社会建设中来。这一时期,我国女性借助国家政策的支持和政府忽略性别差异的宣传,使得女性就业范围得到了较大的扩展。女性的就业范围涉及国民经济的各大领域,女性的地位和劳动积极性有了空前的提高,就业数量激增。女性所展现出的巨大劳动潜力逐渐得到社会的认可,就业性别比重的差距呈现出全面缩小的趋势。

与此同时,我们也注意到这一时期女性就业状况仍然存在一些不合理的现象。首先,在新中国成立之初,全国人民的文化素养整体较低,受传统落后思想的影响,女性的文化水平和地位则处于更低的水平。女性文盲人口数占全国文盲总数的 90% 以上^[2]。因此,在此阶段,女性从事的职业技术含量整体不高,集中于农业、手工业等技术含量偏低的职业,且工资薪酬较低。其次,女性从事的职业岗位呈现出合理性不足的现象。这一时期我国的劳动力配置尚未合理,没有充分地考虑到男女之间的性别差异和生理差异,女性会被分配在机械、机床等重体力劳动的岗位。而这些没有考虑到女性身体生理特征的就业分配,往往会呈现出劳动效率

低下的状况。如果经济结构进行调整则会受到冲击,出现畸形的就业状态。最后,在计划经济时代“统包统配”的就业制度下,“铁饭碗”这类性质的工作在一定程度上限制了女性在体制内部与外部的流动。虽然这一时期女性就业率有迅速的提高,但却在就业结构中隐藏了危机。

(二) 改革开放至今女性职业发展状况

党的十一届三中全会拉开了我国改革开放的序幕,经济建设成了我国改革的重中之重。计划经济时代向市场经济的转变,传统农业社会向现代工业社会的更迭,都为女性的职业变动创造了新条件和新基础。但与此同时,受市场体制、生育政策等的改革,女性的职业变动也受到了一定的冲击。改革开放至今女性职业发展的整体状况如下:

从产业结构方面来看,女性从业的产业结构分布日趋合理化。根据 1982 年人口普查资料得知,我国女性就业人口中,第一、二、三产业的比重分别为 77.98%、13.81%、8.2%;到 1990 年,我国女性劳动力就业人口在第一、二、三产业就业的比率分别为 76.09%、13.47% 和 10.43%^[3],能看出女性在第三产业的比重有所提升,女性从业的产业结构略有改变。2010 年第三期中国妇女社会地位调查报告显示,18—64 岁女性的在业率为 71.1%,就业的女性在第一、二、三产业的比重分别为 45.3%、14.5% 和 40.2%^[4],能看出女性就业的产业结构分布发生了巨大变化,特别是从事第一产业和第三产业的比重浮动较大。由此可见,女性就业的产业结构分布逐渐趋向合理化,这都与我国社会经济的发展以及产业结构的调整息息相关。通过对 1982 年人口普查的数据^[2] 和 2019 年中国劳动统计年鉴^[5] 的相关数据进行对比分析,可以发现近 40 年间,女性从业人员的职业构成所占的比重有了较大的变化。从表 1 可以看出,女性就业人员中服务人员、专业技术人员、办事员和有关人员所占的比重有了明显的提升,而农林牧渔业生产人员所占的比重呈现大幅度的下降。也就是说,女性就业人员的职业构成产生了较大的变动,从事非体力劳动的比例明显增加。

表 1 1982 年和 2019 年女性就业人员的职业构成 %

单位负责人	专业技术人员	办事员和有关人员	商业和服务业人员	农林牧渔业生产人员	生产运输设备操作人员及其他人员	合计
1982 年	1.56	5.07	1.30	4.02	71.98 15.99	0.09 100
2019 年	1.00	11.00	8.30	32.70	31.80 14.80	0.50 100

当然,伴随着产业结构的高级化和社会性别主流化的传播与发展,女性的社会地位逐渐提升,女性的就业范围也获得了较大的拓展,职业结构也呈现出高级化的发展趋势。女性就业不再局限于以第一产业为主的基础劳作,她们开始参与到社会、经济和政治生活等诸多方面。从政治领域来看,新中国成立之后,国家也制定了一系列女性参政保护政策,保证了女性在政治领域的权利地位。张杰^[6]的调查显示,当时我国已经有 24 个省市自治区、244 个地市、2106 个县区的党委领导班子中有了女性领导人,中国妇女尤其是职业女性参政意识都在日益提高。2010 年中国妇女社会地位调查报告显示,越来越多的女性加入中国共产党,女性占新党员的比例不断提高^[3]。由此可以看出,我国女性在政治领域的觉醒打破了以往中国社会的女性不能参政的局限,政治参与意识和主动性都在不断地增强。经济体制的改革为我国妇女就业提供了更多的机遇。1992 年我国开始实行社会主义市场经济,经济结构的转变自然而然带来女性就业结构的转变。第三产业的不断发展都为女性提供了大量就业和创业的机会。在这一时期的经济浪潮中,下海经商的女性所占比例越来越大,出现了大量的女经理、女老板、女经纪人,她们都充分发挥了女性独特的优势,成了经济领域中不可或缺的重要力量。到 2018 年,女性企业家达到企业家总数的 30%,通过互联网进行创业的女性占比 55%,21 世纪越来越多的女性参与到新兴产业中^[7]。

总体来说,这一时期女性职业变动更多地受益于改革开放以来社会大背景的变革。市场主义经济使得女性在劳动力市场中拥有了更多的竞争力,女性在职场中也拥有了更多的选择空间。社会政策的改革让女性在职场中逐渐有了保障。社会观念的转变让更多的女性走出家门,不再局限于家庭的牢笼,女性主动走出家门工作成了潮流。社会性别主流化的发展也使得社会中男女平等的观念逐步深入人心,不少女性在入职或就职期间有了与男性同等的就业选择和竞争空间。特别是进入 21 世纪后,女性受教育程度不断提高,社会地位也在不断攀升,女性在职业领域有了更多的话语权,在科技领域、文体领域等曾经被男性占领的职业领域出现了越来越多的女性身影,但是我们仍要看到不足之处。在改革开放前期,受益于经济结构的调整,女性获得了可观的就业机会和回报。但在 20 世纪 90 年代经济体制的改革中,国有企业改制和经济结构的调整让较多的女性职工被转岗或者下岗^[8],让

妇女回归家庭的传统思想再次出现,造成了女性就业人口明显的下降。而此时城镇女性的“铁饭碗”也被打破,她们在就业中遇到就业结构失调和固化、职业地位下降、劳动权益受到侵犯等一系列新的挑战^[2]。2010 年以来我国社会发展较为平稳,但就业市场的竞争力却更加激烈,生育政策的变革也深深影响着女性的职业发展。近年来颁布的全面二孩政策使得女性在职场中面临着更多的挑战,女性担负的生育重任使其在雇佣、培训、晋升和回报等环节都面临隐性或显性的歧视,女性的职业变动深受社会政治、经济、文化等多重因素的影响。

二、新中国 70 年女性职业变动的总体发展性特征

女性的职业变动不仅受制于社会生产力发展状况的影响、经济体制的变革、社会结构的变动,还受制于社会对于女性社会价值的认可程度等多方面因素的影响。回顾历史,女性的社会地位通常处于劣势,她们往往被认为是依附于男性的存在,不能享有与男性同等的地位和权利,社会参与也受到了严重的阻碍。不止在中国,欧洲传统的家庭模式也是“男主外,女主内”。但随着女性独立意识的增强和不断的抗争,各国女性追求平等地位和权利也取得了较大的进展。在现代德国社会,女性在很大程度上打破了传统思想观念的桎梏,大规模地进入了职场,从事各种政治、经济和社会活动并发挥着不可或缺的作用^[9]。在“男女有别”这一传统思想依旧盛行的近代韩国,女医走出家庭、进入社会,活跃在医院等职场,这一职业成了女性最具代表性的专门职业^[10]。在日本,随着雇佣形式的多元化及相关法律法规的不断完善,女性社会活跃度的提升及就业在一定程度上解决了日本劳动力不足的情况^[11]。在 20 世纪后期,越来越多的美国妇女参与到社会中去就业并意识到积极地参政有助于自身社会地位的提高。为了寻求更好的发展,主动地接受教育,开始提高自己的收入,在经济方面掌握了一定的话语权^[12]。

由此可见,女性的职业变动受到政治、经济和文化等多方面因素的影响,女性职业变动的路径充分体现了女性积极发挥自身的潜能,并且凭借自身的努力改变早期社会不公平的社会分工,激发社会的活力,推动社会的整体进步。新中国成立至今,女性的职业变动折射出我国 70 年来日新月异的变化。相比于男性,女性的职业变动展现了独有的特征,其总体发展性特征具体体现在:

(一) 女性职业变动的觉悟提升,变动能力逐渐增强

经济体制的改革与就业竞争的日益激烈促使女性职业变动觉悟显著增强,众多女性意识到要积极面对职业变动这一人生职业生涯发展要走过的历程。因此,新时代的女性开始注重培养自己职业变动的良好心态,从容应对职业变动,促进自我职业的发展。

女性职业变动的能力在中国社会的不断发展中得到进一步的提升。普通教育、职业教育以及高等教育的普及化发展,使得女性整体的文化知识和专业技能得以提升,从而增加了女性人力资本含量。市场经济环境下的就业机制和生存环境让更多的女性认识到社会资本对于自身职业发展的重要性。新时代的女性为了促进自我职业的发展,会积极主动地寻找提升自我社会资本的机会。

(二) 女性职业变动的类型逐渐高级化,就业结构日趋合理

在中国社会转型的过程中,我国社会主义制度越来越完善,对女性的关注越来越多,国家为女性开设专门的技术培训,营造更多适合女性工作的岗位,增强了女性的竞争意识。

自改革开放以来,随着社会主义市场经济的不断深化,社会中的多种行业和职业顺应着人们的需求不断进行调整。新中国成立至今,女性在三大产业的职业结构分布发生了极大的改变。第一产业的就业比重不断缩减,与此同时,第三产业的就业比例出现大幅度增长。伴随着产业结构不断升级,新兴产业、行业和职业层出不穷,女性所从事的就业岗位数量不断增加,就业质量也不断提高,就业人员的职业结构分布日渐高级化。目前社会中的部分女性进入了一些新的职业,如电脑程序员、高级技师、网络营销员等,这都体现了女性职业结构的日趋高级化。但仍然需要注意的是,即使女性的职业结构日趋合理化,但是与男性相比,女性更多的还是从事技能相对较低或服务性的行业。在同行业中,女性在高层职位所占人数较少。

(三) 女性职业变动趋向于专业化与平等化,变动环境日益优化

新时代的女性受教育水平不断提高,女性的社会地位也在不断提升,女性在选择就业时会更倾向于选择具有专业性发展潜力的领域,比如政府机构、高校或者企业岗位等。这些领域对从业者的专业水平有着较高的要求。而越来越多的女性涌入这些岗位,体现了当今女性专业化水平的提高,她们不再满足于基础性的工作,而是通过学习,使自

己到达更高的高度,获得更具有竞争力的岗位。

平等化的趋势在女性的职业变动中也逐渐呈现出来。这一趋势使女性同男性一样享有平等的就业机会,同时还享有就业结果的公平。在21世纪,女性在职业领域拥有了更多发展的机遇和可能。如互联网信息化的发展使得新兴的职业可以突破时间、空间、生理限制等,不再将女性职业限制在固定的空间里,照顾到女性的生理心理特征,给予女性更多的职业发展的可能性。

此外,在新时代的中国,女性职业变动的环境有了更加完善的政策保障。社会政策与制度的不断完善激发了社会流动的活力,社会经济的迅猛发展让新兴产业为社会带来了新的就业机会。与此同时,现代企业的社会责任感在不断增强,开始关注女性员工的职业合理规划问题,考虑员工家庭责任与单位效益之间的协调问题。社区在女性职业合理变动中发挥越来越重要的支持作用,通过各种有效的途径为在职的女性提供精神支持,为失业女性群体提供再就业支持。在家庭中,男女共同分担家庭责任的观念得到了较大的认可,这都为女性职业的发展提供了更大的支持。

(四) 女性职业变动融合了自由流动与结构流动,整体呈现向上变动的趋势

大多数女性职业变动的目的就是希望在权力、声望、财富等方面有所提升,因此整体的流动方向都是努力向上发展。

从上文可知晓,在女性的就业结构分布中以农民作为初始职业的第一产业比重逐渐下降,作为单位管理者的比重不断攀升,第三产业的发展为吸纳劳动力做出了巨大的贡献,服务人员的比重逐渐提高。此外,受经济结构调整和劳动力市场等多重因素的影响,女性不再拘泥于体制内单位,而是主动寻求体制外的单位和非单位的流动,出现了自由流动与结构流动并存的现象。正是由于我国社会流动机制的灵活性发展和就业竞争机制的公平性,为女性创造了更多向上流动的可能性和机遇。当然,受教育程度的不断提高,使得女性在就业竞争中有了更多的资本和选择,她们向上流动的趋势大大增强。国家也不断出台相应的政策鼓励女性就业,参与社会事务等。总之,女性的职业变动呈现出整体向上变动的趋势。

(五) 女性职业变动的范围不断扩大,区域流向呈现多元化

随着城市化、市场化的推进,中国女性在现代化浪潮的推动下就业范围不断扩大,职业变动的区

域范围也不断拓展。社会流动环境的逐渐宽松,使得不同区域之间的职业变动成为可能。

我国职业变动的地域流向整体趋势呈现出从农村到城镇和城市、从中西部、东北部向东部发达地区的流动。但是在现实的生活中,在具体工作环境、生活压力以及国家政策的引导等多种因素的作用下,女性职业变动的区域流向呈现出多元化的特征。如不同于主流的方向,大多数农村女性外出务工后仍然选择返乡务农,这与大城市中生活压力较大以及国家建设社会主义新农村、实施乡村振兴战略等具有相关性。国家倡导西部大开发的过程中,部分有志女性青年特别是具有高文化水平的女性在西部引进人才的优惠政策下积极参与西部大开发,进行职业的地域转变,为区域之间经济发展的平衡做出了积极的贡献。

三、新中国 70 年女性职业变动的积极影响因素

职业变动受到社会政治、经济、性别观念及意识形态等影响,进一步探究影响女性职业变动的积极因素,对于引导女性职业变动进一步走向合理化具有重要意义。在此,将从政策层面、经济层面、社会层面、个人层面等深入分析女性职业变动的相关影响因素。

(一) 政策层面:政策的改革与支持,为女性职业变动奠定了坚实基础

新中国成立以来,我国相继出台了一系列有利于女性就业的宏观政策以及具体法律法规等,从不同方面为女性就业以及职业变动提供有力保障。《中华人民共和国妇女权益保障法》自颁布以来,有效地保障了女性在就业领域的权益。1992 年的《中华人民共和国妇女权益保障法》指出妇女享有与男子平等的劳动权利和社会保障权利,充分发挥妇女在社会主义现代化建设中的作用;2005 年进行修订时提到国家机关、社会团体、企事业单位培养和任用干部,必须坚持男女平等的原则,并有适当数量的妇女担任领导成员^[13];在之后通过的《中华人民共和国劳动法》提出劳动者享有平等就业和选择职业的权利;2007 年通过的《就业促进法》中,进一步明确用人单位不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准,保障公平就业。

有关保障妇女就业权益的政策不断更新和完善。如 2012 年出台了为减少和解决女职工在劳动中因生理特点造成特殊困难、保障女职工健康的《女职工劳动保护特别规定》^[14];人力资源社会保

障部办公厅于 2017 年发布了《关于进一步加强展品信息管理的通知》,要求用人单位发布招聘信息时不得设置性别条件;2019 年人力资源社会保障部又联合教育部等九部委出台了《关于进一步规范招聘行为 促进妇女就业的通知》,要求依法禁止招聘环节中的就业性别歧视、建立联合约谈机制、支持妇女就业等,进一步规范招聘行为,促进妇女平等就业。宏观与微观相结合,法律与法规相辅助,为我国女性职业选择与变动提供了有力保障^[15]。

(二) 经济层面:经济制度与结构的优化升级,为女性职业变动提供无限可能

新中国成立至今,我国的经济制度经历了从计划经济体制到中国特色社会主义市场经济制度的转变。特别是改革开放以后,我国大力发展社会主义市场经济,使得社会发生了翻天覆地的新变化,同时也给我国女性发展带来了机遇和挑战。它给予了女性更多的自主择业机会,对于计划经济时期统包分配制度而言是一种极大的进步与改善。同时,市场经济中的竞争机制,可以使女性享有公平的竞争机会,鼓励女性追求自身的发展,寻找更加适合自己的岗位。与此同时,随着我国产业结构的转型,出现了越来越多适合女性工作的岗位,女性就业面越来越广,选择空间也越来越大。一些单位也放开性别因素的限制,一切以技术能力优先。这些都助推了女性职业呈现向上流动趋势。

(三) 社会层面:社会进步与思想观念的转变,为女性职业变动营造良好条件

一方面是社会整体的发展与进步。经济全球化、文化多样化为我国经济社会发展带来了许多新的机遇。我国紧握时代脉搏,积极推进城市化、工业化和信息化的发展进程,为我国的长足发展提供了不竭的动力。在此背景下,我国生产力获得极大提高,各方面技术均有极大进步,在一些精尖领域进入世界前列,甚至一些新技术带领世界潮流。受经济技术发展的深入影响,我国的产业结构分布也进行了不断优化升级,逐渐摒弃较为落后的传统重工业,大力发展高新技术产业,第一产业逐渐向第二、第三产业转移。这种情况下,原本由于生理因素在第一产业和重工业当中不占优势的女性群体获得了日益公平的对待,她们可以凭借自己的学习和工作经验胜任新时代的一系列低体能高智能的工作。可以说,社会整体的发展与进步为女性提供了更广阔的就业空间。

另一方面是社会观念的变化。随着社会的发展,人们的思想观念也在不断发生变化,女性的职

业观念经历了传统社会的农田劳作到家门口的的工作,再到追求更高水平的工作的重大转变。而且全社会范围内对女性的认可度也越来越高,越来越多的高精尖女性人才出现在人们的视野中,为国家的发展贡献自己的一份力量。

(四) 个人层面:女性独立能力与受教育程度的提升,为职业变动注入无限活力

随着时代的发展,不同于传统社会,女性对男性的依赖程度逐渐减低,女性由依附性人格变为独立性人格。新时代,女性对于独立人格的追求不断攀升。在职业的选择上,许多女性在选择职业时把是否适合自己的个性、是否能够充分展现自己的能力和是否有利于长远发展作为重要的指标进行考量。

教育程度的提升为不同社会阶层提供了向上流动的可能性,教育的大范围普及增加了人们在求职过程中的砝码。女性受教育程度的提升让女性在寻求职业变动这一过程中一定程度上减少了阻力。所受到的教育不同,知识层面不同,相对应的从事的工作也不同。新中国成立以来,为了推动女性教育发展,党和国家出台了一系列政策法规。2001年国务院正式通过的《中国妇女发展纲要(2001—2010)》明确指出,“将妇女教育的主要目标纳入国家的教育规划”“在课堂教育内容和教学方法改革中,把社会性别意识纳入教师培训课程”^[16]。2011年国务院正式印发的《中国妇女发展纲要(2010—2020)》明确指出,将社会性别意识纳入法律体系和公共政策,促进妇女全面发展,促进妇女与经济社会同步发展。平等享有受教育的权利和机会,受教育程度持续提高。诸如此类的政策法规有力地推动女性受教育水平得到不断提升,为女性更加自由自主的选择职业提供了坚实基础^[11]。

四、未来女性职业变动的合理目标及发展路径

新中国成立70多年来,我国女性职业变动的历程反映出了我国经济社会的发展、社会文明的进步和两性权益平等的推进。女性职业变动的合理发展不仅有利于女性追求美好生活需要和实现自身的目标,还能使女性在各个领域为实现社会主义现代化作出自身的贡献。因此,未来女性职业变动的合理目标应设置如下:

一方面,促进性别平等化,充分发挥女性的人力资源优势,让女性平等地进入劳动力市场。在新冠肺炎疫情暴发之后,女性医务人员成了抗击疫情的重要力量。截至2020年3月8日,国务院联防联

控机制新闻发布的数据显示,在全国援鄂的医疗队的医务人员中,女性达到2.8万人,占全部援鄂医务人员总数4.26万的三分之二^[17]。在此次疫情的斗争中,她们同男性医务人员一样冒着被感染的风险,用自己的专业能力对抗病毒。以李兰娟院士、陈薇院士等为代表的大批优秀的女性医务工作者在第一时间投身到抗击疫情的最前线,为抗击新冠肺炎疫情做出了重大的贡献,用实际行动展现了女性也可以承担起保卫国家的责任。在新时代,曾经被男性所占领的职业领域也有了女性工作者的身影。中国女排在世界体育上获得了优异的成绩;神舟九号的成功发射,让女航天员刘洋成为我国第一位飞向太空的女性;我国的女科学家屠呦呦是中国第一位女性诺贝尔奖的获得者。新时代的女性,可以凭借自身的专业能力和才干,为社会做出贡献。因此,应不断地促进性别平等化,让女性平等地进入劳动力市场,充分发挥女性自身的人力资源优势。

另一方面,加强女性职业变动环境的制度保障,减少生育和家庭带给女性职业变动的不利影响。生育政策和家庭育儿环境在一定程度上影响着女性的职业发展。全面二孩政策的出台,让更多的职业女性在“生与升”之间陷入困境,部分女性迫于多重压力在生育后放弃自身的职业发展需求回归家庭。此外,由于女性在生育之后会存在一定的产假,在此期间会失去培训、晋升的机会,这些都对女性的职业变动产生不利的影响。因此,创造良好的社会氛围,让女性拥有同男性平等的晋升空间和机会,让男性也更多地参与到家庭中,主动地分担家庭责任,为女性的职业向上变动提供有力的支持。

职业变动影响个人职业生涯发展的走向,而这一过程中受多重因素的影响。对于女性而言,在这一过程中仍然存在着诸多问题。因此,对女性职业变动的路径进行优化,对于推进她们职业变动的合理走向显得尤为重要。未来女性职业变动的发展路径具体如下。

(一) 清除女性职业变动中的不平等因素,营造良好的政策环境

针对计划经济时期出现的男女就业统包分配,不考虑女性生理特征的现象,国家应当从中吸取教训,处理好政府与市场的关系。在市场起决定性作用的现代社会,做好政府应尽的职责。

国家应及时地制定相应的法律法规保障妇女的就业权利,保障妇女在职业发展过程中的权益。确保用人单位在选拔录用职工时,贯彻平等的用人理念,为女性提供平等的竞争机会。特别是针对女

性生理特征制定保障政策,比如在全面二孩政策推行之后,要保障女性在生育期间所应该享有的福利,扫除女性在回归职场之后的阻碍因素,确保女性职业发展的良好空间。与此同时,也应该制定女性职业变动的保护政策,完善社会保障制度,清除女性职业变动中的障碍,鼓励女性进行向上的职业变动并且确保这一变动过程的合理运转。

(二) 关注女性职业变动的结构分布,创造良性的社会流动机制

大力发展第三产业,促进产业结构的优化升级。第三产业种类较多,就业需求量大,投资少、见效快,可以有效地扩大女性的就业途径,增加女性的就业量。对于餐饮业、旅游业、居民服务业等一些较为简单的生活化服务行业,要给予更多的支持以吸引女性劳动力,进而促进相关产业的高质量发展,促进产业结构的优化升级。

统筹城乡经济的平衡发展,促进社会阶层的良性流动。当今社会,流动的女性劳动力多是从农村向城市的单方向流动,这种单向的流动机制增加了城市人口的负担,也不利于农村以及落后地区的发展。通过加快实施乡村振兴战略,让城市务工的女性向农村流动,吸引务工女性劳动力的转移,形成城市—农村之间的双向流动机制,促进城乡之间的统筹发展。

(三) 充分发挥社会、社区和家庭的功能,为女性的职业变动提供良好的社会文化环境的支持

充分发挥社会的功能。为此,需要积极建构平等的社会性别文化。传统性别文化所带来的男强女弱、男尊女卑的观念仍然存在并影响着大众对性别角色的定位。男尊女卑的传统性别文化观念阻碍了平等社会性别文化的建立,影响了大众对于性别角色的认知,使得女性在社会中容易被塑造成从属地位,这都造成了女性职业变动的障碍。因此,应该充分发挥大众传媒的作用,宣传进步的女性形象和女性的社会贡献,为女性的职业变动营造良好的发展环境;加强对女性职业素质的培养,社会应该给予女性平等公正的学校教育机会、让女性享受到应有的教育,从而可以在劳动力市场中有公平的竞争机会。可以在学校教育体系中有针对性地对女性的语言、思维、交往和管理能力等进行培训,以拓宽她们未来的就业渠道;改善成年女性教育状况。对于成年女性,则可以通

过职业技术教育的方式,对她们进行多层次的职业培训。

充分发挥社区的功能。使社区通过各种有效的途径为在职的女性提供精神支持,为失业女性群体提供再就业支持,与时俱进更新服务理念,努力为女性提供专业化的社会服务,为社区女性职业获得发展提供更为有效的服务。

充分发挥家庭的功能。在家庭中,男女应改变传统的性别分工观念,共同分担家务劳动,使得女性能够有更多的精力投入到工作之中。应努力建设和谐家庭,给予女性情感等方面的支持。

(四) 合理规划职业生涯,为自身职业变动的合理有序发展奠定良好的基础

树立正确的择业观和工作理念。女性在进入职业领域前应该对其所选的职业有一定的了解和规划,根据自身能力和兴趣选择适合自己的职业,与此同时也要考虑到社会发展的需求。

提升职业价值观念,树立职业变动意识。女性首先应该摆脱传统的性别角色定位,要树立自我实现的职业价值观念。与此同时,女性还应树立职业变动的意识,培养良好的职业变动心态,树立竞争意识和风险意识,从思想上做好准备,在职业变动中把握主动权。

五、结语

总之,新中国成立 70 年以来,我国女性的社会经济地位不断上升,女性就业率逐步提高,女性所从事的职业逐步向专业化、技能化发展,女性所从事的职业结构越来越合理,女性的职业变动整体呈现出向上的变动趋势,这都受益于新中国成立 70 年以来的社会经济发展的成果。

但是,不可否认的是,女性职业变动一定时期内仍会存在性别、阶层、群体等差异。因此,女性需要结合自身的特点,从自己所属的性别、阶层、群体等方面给予自己准确的定位,有目的地应对职业变动中遇到的障碍,积极地应对职业变动带来的机遇和挑战。与此同时,作为女性职业向上变动的支持者,政府及其相关部门应该给予女性更多的支持,为女性提供合理、有序的职业向上变动的途径,让女性拥有更加公平与开放的职业变动的空间,推动女性职业变动不断走向合理化,推动女性为全面建成小康社会做出更大的贡献。

参考文献:

- [1] 中国社会统计年鉴资料.中国统计年鉴[M].北京:中国统计出版社,2002:55-56.

- [2] 罗琼.当代中国妇女[M].北京:当代中国出版社,1994.
- [3] 刘伯红.中国女性就业状况[J].社会学研究,1995(2):39-48.
- [4] 第三期中国妇女社会地位调查课题组.第三期中国妇女社会地位调查主要数据报告[J].妇女研究论丛,2011(6):5-15.
- [5] 国家统计局.2019中国劳动统计年鉴[M].北京:中国统计出版社,2019.
- [6] 张杰,胡玉娟.试论中国当代职业女性独立人格的追求[J].学习与探索,1994(2):74-79.
- [7] 黄晓薇.高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜团结动员各族各界妇女为决胜全面建成小康社会实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗-在中国妇女第十二次全国代表大会上的报告[J].中国妇运,2018(11):23-34.
- [8] 宋少鹏.“回家”还是“被回家”?——市场化过程中“妇女回家”讨论与中国社会意识形态转型[J].妇女研究论丛,2011(4):5-12.
- [9] 杜卫华,游冬冬.21世纪初叶德国女性的家庭地位与社会参与[J].中华女子学院学报,2020,32(2):66-70.
- [10] 黄永远.医学与女性社会地位变化之关系:近代韩国女医职业的形成(1876—1945)[J].妇女研究论丛,2020(3):107-120.
- [11] 蒋晓萍.日本女性劳动力现状的研究[D].广州:广东外语外贸大学,2020.
- [12] 郭卉雯.二十世纪后期美国家庭模式的变化对妇女的影响[J].国际公关,2020(10):273-274.
- [13] 巫昌祯.回顾与展望——记《中华人民共和国妇女权益保障法》的诞生与发展[J].中华女子学院学报,2008(4):20-22+37.
- [14] 林燕玲.女职工劳动保护特别规定的六大亮点[J].妇女研究论丛,2012(4):24-25.
- [15] 人力资源社会保障部、教育部等九部门.关于进一步规范招聘行为促进妇女就业的通知[EB/OL].(2019-02-21)[2020-07-12].http://www.mohrss.gov.cn/SYrlzyhshbzb/jiuyue/zcwj/201902/t20190221_310707.html.
- [16] 国务院新闻办公室网站.中国妇女发展纲要(2001—2020)[EB/OL].(2011-08-10)[2020-07-11].<http://www.scio.gov.cn/ztk/xwfb/46/11/Document/976066/976066.htm>.
- [17] 熊建.346支医疗队4.2万人抵达湖北抗疫[N].人民日报海外版,2020-03-09(002).

(上接第67页)

进行分工协作,推动社会治理结构的优化,从而实现社会治理效益最大化。社会治理主体共享话语权与行动权不仅实现了利益的最佳协调,还促进了国家与社会关系的理想形态建构,转变了传统社会

话语权与行动权的实体性分离而带来的权力与治理地位的不对等性。多元治理主体通过协商民主与行动联合促进了国家与社会的良性互动,实现社会治理现代化。

参考文献:

- [1] 代山庆.论习近平社会治理思想[J].学术探索,2015(3):63-69.
- [2] “中国社会管理评价体系”课题组,俞可平.中国社会治理评价指标体系[J].中国治理评论,2012(2):2-29.
- [3] 徐勇,吕楠.热话题与冷思考——关于国家治理体系和治理能力现代化的对话[J].当代世界与社会主义,2014(1):4-10.
- [4] 陈志勇,卓越.治理评估的三维坐标:体系、能力与现代化[J].中国行政管理,2015(4):79-84.
- [5] 汉娜·阿伦特.人的境况[M].王寅丽,译.上海:上海人民出版社,2009:16.
- [6] 哈贝马斯.后形而上学思想[M].曹卫东,付德根,译.南京:译林出版社,2012:53-57.
- [7] 哈贝马斯.交往行为理论[M].曹卫东,译.上海:上海人民出版社,2004:27.
- [8] 李幸星.基层协商民主的价值、困境和提升路径[J].法制博览,2020(5):42-44.
- [9] 林杭锋.社会组织协同参与农村社区管理的实践与问题——以三亚市为例[J].西昌学院学报(自然科学版),2017,31(1):75-78+89.